

प्रतापपुर गाउँपालिकाको १५ औ गाउँसभाको निर्णय: २०८०/०८९
प्रतापपुर गाउँपालिकाको कर्मचारी प्रोत्साहन कार्यविधि, २०८०



प्रतापपुर गाउँपालिका

स्थानिय राजपत्र

खण्ड १, संख्या ३, मिती २०८०।०९।२९

भाग- १

प्रतापपुर गाउँपालिका
गाउँकार्यपालिकाको कार्यलय
प्रतापपुर, बेलाटारी, नवलपरासी (ब.सु.प.)
लुम्बिनी प्रदेश, नेपाल

गाउँ सभाबाट पारित मिती: २०८०/०९/२९

रामजी जोशी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

सामी सबैको सार्वक प्रयास प्रतापपुरको समग्र विकास

खण्ड १, संख्या ३, मिती २०८०।०९।२९

उमेश चन्द्र यादव
गाउँपालिकाको अध्यक्ष

प्रभागीकरण

प्रतापपुर गाउँपालिकाको १५ औ गाउँसभाको निर्णयः २०८०/०९/२९
प्रतापपुर गाउँपालिकाको कर्मचारी प्रोत्साहन कार्यविधि, २०८०

प्रतापपुर गाउँपालिका
गाउँ काव्यपालिकाको कार्यविधि
ग्राममूल, नवलपरम्परा १३३
तिथि १५ अक्टूबर २०८०

भाग-१

प्रतापपुर गाउँपालिकाको १५ औ गाउँसभामा मिति: २०८०/०९/२९ मा स्वीकृत भएको देहाय वमोजिमको कार्यविधि स्थानीय सरकार संचालन देन, २०८० वमोजिम सर्वसाधारणको जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

प्रतापपुर गाउँपालिकाको कर्मचारी प्रोत्साहन कार्यविधि, २०८०

प्रतापपुर गाउँपालिका कार्यरत विभिन्न कर्मचारीहरूलाई कार्यालय समयका बतिरित्त समेत काममालगाई गाउँपालिकाको लक्ष्य हासिलगर्नुपर्ने भएकोले कर्मचारीलाई नियमितकार्यालय समयको बतिरित्त समयमा काममा लगाउन र त्वरित काममा लगाए बापत प्रोत्साहन स्वरूप खाना खाजा खर्च उपलब्ध गराउन बान्धनीय भएकोले प्रतापपुर कार्यपालिकाको गाउँ सभाको मिति २०८०/०९/२९ नियंणानुसार यो कार्यविधिजारी गरिएको छ ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. सक्षिप्तनाम र प्रारम्भ : (१) यस कार्यविधिको नाम प्रतापपुर गाउँपालिकाका कर्मचारी प्रोत्साहनकार्यविधि, २०८०" रहेको छ ।

(२) यो कार्यविधि सम्वत् २०८० मा माघ १ गतेदेखि लागु हुनेछ ।

२. परिभाषा :

विषयवा प्रसङ्गले अको वर्ष नलागेमा यस कार्यविधिमा; (क) "बतिरित्त समय" भन्नाले नेपाल सरकारले राजपत्रमाप्रकाशित गरी तोकेको कार्यालय समय भन्ना अधि वा पछिको समय तथा सार्वजनिकविदाको दिन सम्झनु पर्दछ ।

(ख) "खाजाखर्च" भन्नानले दफा (५) वमोजिमउपलब्ध गराईने खानाखाजाप्रोत्साहनखर्च रकम सम्झनु पर्दछ ।

(ग) "बधिकार प्राप्तबधिकारी" भन्नाले प्रमुखप्रशासकीयबधिकृत तथाजनप्रतिनिधिको हकमा अधिक र अन्यकर्मचारीको हकमा पालिकाको प्रमुखप्रशासकीयबधिकृत सम्झनुपर्दछ ।

(घ) "प्रमुख" भन्नाले गाउँ कार्यपालिकाको प्रमुख सम्झनुपर्दछ ।

(ङ) "गाउँ पालिका" भन्नाले प्रतापपुर गाउँपालिका तथा मातहत विभिन्न महाशाखा, शाखा, उपशाखा, बडा कार्यालयहरु तथा इकाईहरु सम्झनु पर्दछ ।

(च) "कर्मचारी" भन्नाले प्रतापपुर गाउँपालिका मा कार्यरत पूर्णकालीनतालाई स्थायी, बस्थायी वा करारमाकार्यरत व्यक्ति सम्झनुपर्दछ । सो शब्दले अन्य निकायबाट नगरपालिकामाकामकाजमा खटाईएकाकर्मचारी समेत जनाउँदछ ।

(छ) "लगबुक" भन्नाले खाजाखर्च उपलब्ध गराउने प्रयोजनार्थ दफा (३) वमोजिमतयार गरिएको अभिलेख फारमलाई सम्झनु पर्दछ ।

(ज) "समिति" भन्नाले दफा (७) वमोजिमको लग बुक अनुसार प्रोत्साहन रकमहिसाब गरी सिफारिस गर्ने समिति सम्झनु पर्दछ ।

परिच्छेद-२

अतिरित्त समयमाकर्मचारी खटाउने सम्बन्धीयवस्था

३. कर्मचारी खटाउन सक्ने : (१) नियमितकार्यालय समयभित्रकामगार्दा समयमै सम्झनागर्न नसकिने कार्यको लागिकार्यालय वा फिल्डमा समेत कामगर्ने गरी निश्चित समय तोकेर अधिकार प्राप्तबधिकारीले कुनै पनिकर्मचारीलाई बतिरित्त समयमाकामगार्दा उन सम्झनेछ ।

(२) उपदफा (१) वमोजिमकर्मचारी खटाउदा अनुसूची-१ वमोजिमको लगबुकबिप्रिम रूपमा भराई शाखाप्रमुखको सिफारिसमाबधिकार प्राप्तबधिकारीले प्रमाणित गरेको हुनुपर्दछ ।

(३) यस दफामाजुनुसुकै कुरा लेखिएको भएतापनिबाकसिमिक रूपमाकर्मचारी खटाउनु परेमाकार्य सम्झन गरी कार्यालय फर्केको दिनलगबुक प्रमाणित गर्नुपर्नेछ ।

४. खटाईएकाकर्मचारीले जिम्मेवारी पूरा गर्नु पर्ने : (१) दफा (३) वमोजिमबतिरित्त समयमाकाममा खटाईएको कर्मचारीले आफ्नो जिम्मेवारी अनुसारको काम पूरा गर्नुपर्नेछ ।

(२) उपदफा (१) वमोजिमजिम्मेवारी पूरा गरे नगरेको विषयमा गाउँपालिका अध्यकार प्राप्तबधिकारीले अनुगमन गर्न सम्झेछन् । (३) यस दफाको प्रयोजनकालागि खटाईको कर्मचारीले कार्यालयमा खटाईको बवस्थामाभएबधिकार प्राप्तबधिकारीलाई र फिल्डमा खटाईको भए जनप्रतिनिधि वा अन्यबधिकारीक व्यक्तिकालाई भेटी आफूले गरेको कामको विवरणको सन्दर्भ लग बुकमा समावेश गर्नुपर्नेछ ।

(४) खाजा खर्च उपलब्ध गराउने प्रयोजनार्थ नभई नियमितकार्यालय समयमा समेत कुनै कर्मचारी फिल्डमा खटाई पर्ने भएमा समेत लगबुक भरी आफ्नो दैनिककार्यसूची समावेश हुने नोटबुक वा डायरी तयार गर्नुपर्नेछ । यसरी तयार गरेको डायरी सुरक्षित राखीयासिक बैठकमा समीक्षागर्ने व्यवस्थामिलाउनुपर्नेछ ।

परिच्छेद-३

हामी सबैको सार्थक प्रयास प्रतापपुरको समग्र विकास

खण्ड १ संख्या ३, मिति २०८०/०९/२९

उमेश चन्द्र यादव

गाउँपालिकाको अध्यकारी

उमेश चन्द्र यादव

प्रतापपुर

रामजी जारी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

प्रतापपुर गाउँपालिकाको १५ जी गाउँसभाको निर्णय: २०८०/०८९
प्रतापपुर गाउँपालिकाको कर्मचारी प्रोत्साहन कार्यविधि, २०८०/०८९



खाजाखर्च उपलब्ध गराउने सम्बन्धीव्यवस्था

५. खाजाखर्च उपलब्ध गराईने : (१) परिच्छेद-२ बमोजिम खटिएका कर्मचारीलाई समितिको तुम्हाराखिलौमामासिकहिसाब गरी देहायबमोजिमखाजाखर्च उपलब्ध गराईनेछ :

क्र.सं.	कर्मचारीको तह	सार्वजनिक विदाम्बन दिनमा पाउने खाना, खाजा आदी प्रोत्साहन खर्च दर(रूपैयामा)	सार्वजनिक विदाम्बनका मर्गदर्श प्रति सेसन पाउने खाना, खाजा आदी प्रोत्साहन खर्च दर(रूपैयामा)
१	श्रेणीविहीन	५००	२५०
२	सहायक चौथो / पाँचा	६००	३००
३	बधिकृत छैठा	७००	३५०
४	बधिकृत सातौं / आठौं	७५०	३५०
५	प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत तथा अधिकृत नवीं / दशा	८००	४००

(क) फिल्डमा खटिएका दैनिकतया भ्रमण खर्च र फिल्ड भत्तानलिएको अवस्थामाकर्मचारी अतिरिक्त समय खटिएका यस दफाबमोजिमको खर्च उपलब्ध गराउने ।

(ख) वडा कार्यालयहरुमा खटिएका कर्मचारीको हकमा यस दफाबमोजिमको खाजाखर्च उपलब्ध गराउनुपर्दा अतिरिक्त समयमा खटिई भरेको लगबुक वडा सचिवको हकमा वडा बध्यक्षमे तथाअन्यकर्मचारीको हकमा वडा सचिवले सिफारिस गरी अधिकार प्राप्तअधिकारीले प्रमाणित गरेको हुनुपर्ने ।

(ग) गाँउ कार्यपालिकाद्वारा विशेष निर्णय भएकोमाबाहेक प्रतिमहिनाएकाईस दिनभन्दा बढि बवधिको खाजाखर्च वापतअतिरिक्तभत्ताउपलब्ध गराईने छैन ।

(घ) यस कार्यविधिभमोजिमप्रोत्साहनखर्च उपलब्धहुनेगरी खटिएको कर्मचारीलाई कार्यालयको अन्यरीर्कबाट खर्च लेखीव्यभार हुनेगरी कुनै पनिकिसिमको खानाखाजाउपलब्ध गराईने छैन ।

६. खाजाखर्च उपलब्धनहुने : (१) यस परिच्छेदमाजुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि देहायको अवस्थामाकर्मचारीलाई कुनै पनिखाजा खर्च उपलब्ध गराईने छैन :

(क) नियमितकार्यालय समयमा खटिएको अवस्थामा

(ख) दैनिक तथा भ्रमण खर्च लिनेगरी काजमा खटिएको अवधिमा

(ग) एक घण्टा भन्दाकमब्यवधिअतिरिक्त समय खटिएकोमा

(घ) बैठक भत्तालगायतकाबन्यखर्च पाउने गरी खटिएको अवस्थामा

(ङ) अधिकार प्राप्तअधिकारीको लिखित स्वीकृतिबिनाकाममा खटिएको अवस्थामा

(च) प्रचलितकानुनबमोजिमतोकिएको विदालिएको अवस्थामा ।

परिच्छेद-४

खटिएको अभिलेखव्यवस्थापन सम्बन्धीव्यवस्था

७. खाजाखर्च सिफारिस समितिको व्यवस्था : (१) प्रत्येक महिनाअतिरिक्त समयमा खटिएका कर्मचारीको खाजाखर्च हिसाब गरी रकम सहितसिफारिस गर्न नगरपालिकामा देहायको एक समिति रहनेछ :

(क) प्रमुखप्रशासकीय अधिकृत वानिज्यले तोकेको वरिष्ठतम् अधिकृत- संयोजक

(ख) आर्थिक प्रशासनशाखाप्रमुख- सदस्य-सचिव

(ग) प्रशासनशाखाप्रमुख- सदस्य-सचिव

(२) कुनै विशेष शाखाको कर्मचारीको खाजाखर्च हिसाब गरी सिफारिस गर्नु पर्दा सम्बन्धितशाखाको प्रमुखलाई आमन्वय गर्न सकिनेछ ।

(३) उपदफा (१) बमोजिमको समितिले अतिरिक्त समयमा खटिएको प्रमाण र सम्पन्न गरेको कामको परिमाण समेत विश्लेषण गर्न सक्नेछ । यस प्रयोजनको लागिहाजिरी जाँच, स्थलगत रूपमार्गाई बुझ्ने, फिल्डमा खटिएको जानकारी राख्ने पदाधिकारीसंगबुझ्ने लगायतकार्य गरी प्रतिवेदनदिन सक्नेछ ।

(४) दैनिक खटिएका कर्मचारीको यस दफाबमोजिमअभिलेख गर्नुपर्ने लग बुक योजनामा खटिने प्राविधिककर्मचारीको हकमापूर्वाधार विकास शाखाप्रमुखको कक्षमा र अन्यकर्मचारीको हकमाप्रशासनशाखाप्रमुखको कक्षमा सुरक्षित राख्नुपर्नेछ ।

(५) उपदफा (४) बमोजिमको लगबुक यस कार्यविधिभमोजिमसिफारिस गराई अद्वितयारवाला समझ पेश गरी दैनिक प्रमाणित गराउने कर्तव्य लग बुक रहने शाखाप्रमुखको हुनेछ भने लगबुक भरी आफ्नो शाखा प्रमुखबाट सिफारिस दस्तावत गराउने कर्तव्य सम्बन्धितकर्मचारीको हुनेछ

रामजी जोशी
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

हामी सबैको सार्थक प्रयास प्रतापपुरको सम्प्रविकास

खण्ड १ संखा ३ मिति २०८०।०९।२९

उमेरा चन्द्र यादव
गाउँपालिकाको अध्यक्ष
उमेरा चन्द्र यादव

प्रमाणिकरण

प्रतापपुर गाउँपालिकाको १५ औ गाउँसभाको निर्णय: २०८०/०८९
प्रतापपुर गाउँपालिकाको कर्मचारी प्रोत्साहन कार्यविधि, २०८०



परिच्छेद-५

d. सहयोग गर्नुपर्ने : (१) यस कार्यविविधबनुसार खट्टिने प्रत्येक कर्मचारीलाई बन्द्यकम्पचारी, जनप्रतिनिधित्वाचामनागरिकले निजको कार्यमा सहयोग गर्न चाहन्छ ।

९. खारेजी र बचाउ : (१) यो कार्यविधिलागु हुनु पूर्व गाँउ पालिकाको निर्णय अनुसार कुनै पनिकिसिमको खानाखाजाखर्च अतिरिक्त समय काम गरेको भत्तालगायतकाकुनै पनिप्रोत्साहनखर्च कुनै कर्मचारीलाई नियमितउपलब्ध गराउदै आईएको रहेछ भने त्यस्तो निर्णय खारेज गरिएको छ । -

३) उपहास (१) ब्रमोजिमको सर्व यो कार्यविधिलाग भएपश्चात् यसै कार्यविधिब्रमोजिमगर्नपर्नेछ ।

(३) यो कार्यविधिलागु हुनुपूर्व नगरपालिकाकाकुनै कर्मचारीले कुनै पनिकिसिमको खाजाखर्च लगायतकाभता रकमलिएकोमा यसै कार्यविधिमोजिमलिएको मानिनेछ ।

अन्तर्गती-१

(दफा ३ (२) सँग सम्बन्धित)

अविदिक्ष समयमाकाममा बृद्धिने कर्मचारीको लगावको नमना

(पुत्रोक कर्मचारीको जागिमासिक रूपमा एउटा पुष्टमा विवरणप्रविष्ट गराई प्रमाणित गराउनुपर्ने)

पदः श्रेणी गान्धा:

कर्मचारीको नामः

विष्णु वार्ता १०

४५८

नामः यह :

पदः

मिति :

बमिलेख जाँच/प्रसारित गर्नेको

प्रस्तावना :

नाम. पर :

पदः

मिति :

रामजी जोशी
प्रसन्न पश्चास्तकीय अधिकत

१८१२९
गोपी बड़ी
गोपी बड़ी संस्कृत
हारी संवक

સારી જીવનો સાર્વક પણ પ્રગતિનો અધ્યા વિજાતા

खण्ड १ संख्या ३ मिती २०८०।०९।२९

मुख्यमंत्री

प्रमाणीकरण